

УТВЕРЖДАЮ
Директор ФАУ «ФЦС»



Д.В.Михеев

20 16 г.

***Памятка работникам ФАУ «ФЦС»
о типовых ситуациях конфликта интересов и порядке их урегулирования***

1. Действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки

Слова, выражения и жесты, которые могут **быть** восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки, и от употребления которых следует воздерживаться работникам ФАУ «ФЦС»:

- «Вопрос решить трудно, но можно», «Спасибо на хлеб не намажешь», «Договоримся», «Нужны более веские аргументы», «Нужно обсудить параметры», «Ну что делать будем?» и т.п.

Необходимо понимать, что обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий работников ФАУ «ФЦС», может восприниматься как просьба о даче взятки. К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы работника Учреждения и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- отсутствие работы у родственников работника Учреждения;
- необходимость поступления детей работника Учреждения в образовательные учреждения и т.д.

Определенные, исходящие от работника Учреждения предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки. Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника Учреждения. К числу таких предложений относятся, например, предложения:

- предоставить работнику и (или) его родственникам скидку,
- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;

- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

Совершение работниками Учреждения определенных действий может восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки. К числу таких действий, например, относятся:

- получение подарков, даже стоимостью менее 3000 рублей;
- посещение ресторанов совместно с представителями организаций, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника Учреждения.

2. Типовые ситуации конфликта интересов и порядок их разрешения

2.1. Конфликт интересов, связанный с использованием служебной информации

Описание ситуации: работник Учреждения использует информацию, полученную в ходе исполнения служебных обязанностей и недоступную широкой общественности.

Меры предотвращения и урегулирования: работнику Учреждения запрещается разглашать или использовать сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. Указанный запрет распространяется, в том числе и на использование не конфиденциальной информации, которая лишь временно недоступна широкой ответственности. В связи с этим работнику следует воздерживаться от использования в личных целях сведений, ставших ему известными в ходе исполнения служебных обязанностей до тех пор, пока эти сведения не станут достоянием широкой общественности.

2.2. Конфликт интересов, связанных с получением подарков и услуг

Описание ситуации: работник, его родственники или иные лица, с которыми работник поддерживает отношения, основанные на нравственных обязательствах, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц или организаций, в отношении которых работник Учреждения осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции.

Меры предотвращения и урегулирования: работникам и его родственникам рекомендуется не принимать никаких подарков от граждан и (или) организаций, в отношении которых работник Учреждения осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции, вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения.